



ELECTIVA: DINÁMICA DE GRUPO

Especialista en contenido:	LIC. XIOMARA NÚÑEZ LIC. YRAIMA ARANGUREN LIC. BLANCA SOTO	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	JULIO, 1999	
Elaborado por:	LIC. XIOMARA NÚÑEZ LIC. YRAIMA ARANGUREN LIC. BLANCA SOTO	

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Este programa comprende cuatro (4) Unidades Temáticas a saber:

I Unidad: Dinámica de Grupo.

II Unidad: Conocimiento Grupal.

III Unidad: Acción y Proceso Grupal.

IV Unidad. Toma asertiva de decisiones.

Las cuales se les aplicara algunas modalidades y estrategias de enseñanza como las siguientes: Exposiciones de clase, dirigir lluvias de ideas – plenarias- actividades extra-cátedra (conferencia – paneles simposios).

Así mismo se podría utilizar las estrategias de estudio siguiente: Consultas bibliográficas – pruebas escritas – elaboración de informe – desarrollo de las actividades extra-cátedras – trabajos en equipos.

MODALIDAD Y ESTRATEGIA DE ENSEÑANZA

ESTRATEGIA DE ESTUDIO

OBJETIVO TERMINAL DE LA ENSEÑANZA

Desarrollar un trabajo armónico con una comunicación eficaz dentro del grupo

UNIDAD I	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
CONOCIMIENTO GRUPAL	ESTABLECER LA IMPORTANCIA DE LOS GRUPOS, SUS ETAPAS Y DIFERENCIAS CON LOS EQUIPOS DE TRABAJO..
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 % TRABAJO DE APLICACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposiciones en clases. - Revisión Bibliográfica. - Discusión dirigida. - Lluvia de ideas. ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN - Prueba escrita. - Informe escrito	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Analizar que es un grupo, su clasificación y los principios básicos de la acción grupal. - Establecer diferencias entre grupo y equipo, tomando en cuenta las características de los grupos y los equipos productivos. - Identificar las etapas del desarrollo grupal.	
CONTENIDOS	
- Grupos: Conceptos, clasificación, principios básicos de la acción grupal. - Grupo y equipo: Características, equipos productivos. - Etapas del desarrollo de los grupos.	

UNIDAD II	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
DINÁMICA DEL GRUPO	ESTABLECER LAS CONDICIONES PARA QUE SE LOGRE LA CONFORMACIÓN DE EQUIPOS Y EQUIPOS DE TRABAJOS EFICACES..
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 % TRABAJO DE APLICACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposiciones de clases. - Revisión bibliográfica. - Discusión grupal. - Plenarias. ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN - Prueba escrita. - Exposición grupal	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Definir dinámica de grupo. - Interpretar los conceptos de dinámicas de grupos. - Establecer los antecedentes de dinámicas de grupos. - Identificar técnicas grupales.	
CONTENIDOS	
- Dinámica de Grupo: Concepto. - Antecedentes. - Técnicas grupales: conceptos, tipos, lluvia de ideas, el fedback, Phillis 66, discusión dirigida y otros.	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
ACCIÓN Y PROCESO GRUPAL	ESTABLECER LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN, LA RETROALIMENTACIÓN Y LA COHESIÓN COMO PARTE DEL PROCESO GRUPAL..
DURACIÓN	
6 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
40 % TRABAJO DE APLICACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición de clase. - Revisión bibliográfica. - Discusión grupal. - Desarrollar actividad. - Extra-cátedra (teórico práctico)	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN - Exposición grupal - Informe escrito. - Actividad práctica. (evento).	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Señalar la importancia de la comunicación como parte del proceso grupal. - Determinar las barreras de la comunicación. - Establecer la importancia de la retroalimentación como parte de la comunicación grupal. - Establecer la importancia de la cohesión en la acción grupal.	
CONTENIDOS	
- Comunicación: Conceptos, tipos. - Barreras de la comunicación. - Retroalimentación. - Cohesión grupal: concepto, importancia	

UNIDAD IV	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
TOMA DE DECISIONES ASERTIVAS	UTILIZAR LA TOMA DE DECISIONES ASERTIVAS EN EL TRATAMIENTO DE CONFLICTOS..
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
30 % TRABAJO DE APLICACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposiciones. - Revisión bibliográfica. - Informe escrito. - Desarrollo de las actividades extra-cátedras: teórico práctico. ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN - Prueba escrita. - Discusiones estructurales.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Señalar la influencia de los conflictos en la evolución grupal. - Identificar las etapas del proceso de toma de decisiones en los grupos para el tratamiento del conflicto.	
CONTENIDOS	
- Conflicto: Definición, tipos, ventajas, desventajas, estrategias para la resolución de conflictos. - Proceso de toma de decisiones: concepto, etapas, grupo productivo y toma de decisiones.	

BIBLIOGRAFÍA

- Area L. **“Los procesos de Decisión Políticos.”** Editorial Jurídica Venezolana, Caracas. 1983.
- Beal G. y otros. **Conducción y Acción Dinámica de Grupos.** Editorial Paulinas. 1987
- Bennis W. Namas B. **Liderazgo: Las Cuatro Claves del Liderazgo Eficaz.** Editorial Norma. Colombia. 1992.
- Berlo David K. **El Proceso de la Comunicación.** Editorial Ateneo. Buenos Aires. (s/f).
- Ciriglian G. y Villaverde. **Dinámica de Grupo y Educación.** Editorial Humanitas. Buenos Aires. 1986.
- Dana Daniel. **Cómo Pasar del Conflicto al Acuerdo.** Editorial Norma. Bogotá. 1992.
- Filley A. **Solución de Conflictos.** Editorial Trillos. México. 1989.
- Gómez Carlos. **Gerencia de Eventos.** Editorial Panapo. Caracas. 1988.
- Q´Sullivan J. **Lengua y Comunicación II.** UNA. Impresos Gilbert. 4ta. Edición. Caracas. Venezuela. 1982
- Pascuali Antonio. **Comunicación y Cultura de Masas.** Monte Avila. Editores. 6ª Edición. Caracas. Venezuela. 1990.
- Satir Virginia. **En Contacto Íntimo.** Editorial Concepto. México. 1981.